



BBWM 2020



Bodensee Beweger-Werkstatt

„Bewegung macht beweglich.
Beweglichkeit kann manches in Bewegung setzen.“

[Paul Haschek]



Wo ist was in der Bodensee Bewegter-Werkstatt zu finden

Führung - Inhalte

Mit uns in Führung - Vorwort Manfred Rünzler 03

Führung bei ZTN - PDP | Haus der Führung 04

Für alle Führungskräfte und die, die es werden wollen

Führung kennenlernen - Kurzseminar 06

Führung leben - Ausbildung zur Führungspersönlichkeit 07

Führung perfektionieren - Ausbildung „Train the Trainer“ - ISO 17024 08

Meine Potentiale sind meine Möglichkeiten - MDI Insights 09

Führung sichtbar machen - HR aktiv 10

Führung aktiv gestalten - Business Coaching, Demografie 11

Führung und Eigenverantwortung



Bücher aus der ZTN Serie 12

Führung und TUN

Vorträge und Seminare von ZTN



ab 13

Wir können Führung - die Menschen bei ZTN 16

Führung gelebt -
Meilensteine von ZTN

17,18

Verabschiedung von
Elisabeth und Reinhard Zehetner

Führung im
Team -



Unsere
Partner

19

Mit uns in Führung ...

... das ist unser Ausweis, wenn wir Ihnen Führung näher bringen, Ihnen einen Spiegel vorhalten in unseren Trainings oder wenn wir Sie in unseren Trainings als Führungskraft weiterbringen können.

**F
A
C
T
S**

- ✓ Über 30 Jahre Erfahrung in der Entwicklung und im Training von Unternehmenskulturen und Führungskräften
- ✓ Über 3000 Teilnehmende in unseren Trainings jedes Jahr
- ✓ Über 300 ausgebildete Fachtrainer nach ISO 17024
- ✓ Über 250 begleitete Firmen – im Durchschnitt 3-5 Jahre

Auf der letzten Seite dieser Bodensee Bewegter-Werkstatt finden Sie einige Unternehmen, die wir in den letzten Jahren bei der Entwicklung ihrer Führungskräfte und der Veränderung bzw. Festigung oder Weiterentwicklung ihrer Unternehmens- und Führungskultur begleitet haben. Das Feedback und die Arbeit mit über 3000 Teilnehmenden pro Jahr helfen uns, immer besser zu werden und mit Ihnen zusammen Führung den kommenden Anforderungen anzupassen.

Schlagwörter wie Digitalisierung, Veränderung, VUCA-Welt, Mehr-Generationen-Belegschaft etc. verlangen nach einem aktiven Miteinander und einem aufeinander zugehen, um die beste Lösung für Unternehmen, Kunden und somit auch für die Mitarbeitenden zu finden.

Das braucht klare Prozesse und gut ausgeprägte Führungsqualitäten der betei-

igten Menschen. Der tägliche KVP-Prozess im Miteinander und voneinander lernen muss immer wieder angestoßen werden (Eigenverantwortung und TUN).

Hier sind wir mit unserem Wissen und unseren Trainern aus den verschiedensten Bereichen mit viel Praxis (wir wollen gemeinsam bewegen) DER Ansprechpartner im Bodenseeeraum:

- Sei das durch eine gemeinsame Gestaltung, Veränderung und Entwicklung der Unternehmens- und Führungskultur im Gesamtunternehmen in einem Führungskräfte-Entwicklungsprozess.

- Sei das durch die Ausbildung, Weiterentwicklung und Unterstützung für neue Führungskräfte und solche, die den „KVP – Prozess“ auch in der Führung praktizieren.

In dieser Bodensee Bewegter-Werkstatt finden Sie viele Möglichkeiten dazu.



Nach dem Motto „Goht nit, gits nit“ gehen wir mit Ihnen als Partner gerne „Führung“ an, damit Sie Ihre Führung behaupten oder auch in Führung gehen können. Kommen Sie einfach auf uns zu – wir freuen uns auf Sie!

Ihr

 Manfred Rünzler

Seit 1989 entwickelte ZTN laufend prozessorientierte Personalentwicklungsmodelle für Unternehmen, die ständig angepasst werden, sprich: dynamisch sind.

PDP ist so in den letzten Jahrzehnten bereits effektiv umgesetzt worden.

Bereits nach einer knappen Stunde hatten die Geschäftsführer und Führungskräfte gemeinsam mit ZTN erarbeitet, welches Potential, bzw. welche Kernkompetenzen



ihrem Unternehmen fehlt, um noch erfolgreicher zu sein. Mit diesem Wissen wurde dann von ZTN ein Konzept erstellt und anschließend mit der Umsetzung begonnen. Das Besondere an diesem System ist, dass es schon

viele Jahre gelebt wurde. Da Stillstand Rückschritt bedeutet, werden wir neben ständigen Qualitätssicherung auch der Weiterentwicklung von PDP höchste Aufmerksamkeit zukommen lassen.

Die Umsetzung im Unternehmen erfolgt analog unseres Erfolgskreislaufes:



Mit Hilfe einer Steuerungsgruppe, die bei jedem **Führungskräfteprozess** (Aufbau, Festigung oder Veränderung der Führungs- bzw. Unternehmenskultur) als „Antenne und Steuerungselement“ dient, werden Werte, Vorgangsweise und die Inhalte aus dem PDP-Analysetool vorbesprochen und fixiert.

Die Steuerungsgruppe legt in Zusammenarbeit mit ZTN auch die nächsten Schritte und Inhalte (PDP-Analysetool und „Haus der Führung“) fest, je nachdem wie die Umsetzung in der Praxis voranschreitet. Begonnen wird in einem solchen Führungskräfteprozess

immer mit allen Führungskräften, weil wir überzeugt sind, dass nur die gesamte **Führungsmannschaft** durch ein gemeinsames Führungsverständnis eine Kultur im Unternehmen aufbauen, verbessern oder verändern kann. Hier steht das TUN im Mittelpunkt.

Natürlich müssen auch die Mitarbeitenden mit ins Boot geholt werden, damit Geschwindigkeit, Effektivität und Qualität entsteht. Das wiederum stellen wir im Erfolgskreislauf über ausgebildete Fachtrainer sicher (nach ISO 17024 ausgebildet und zertifiziert), die flexibel und in den

richtigen Schritten (Umfang, Gruppen, Themenauswahl) die Mitarbeitenden mit ins Boot holen.

Gemeinsam mit ZTN werden sie auf die Aufgabe vorbereitet, bei Bedarf die Trainings gemeinsam ausgearbeitet und die Trainer in den ersten Trainings begleitet, damit sie Sicherheit erhalten.

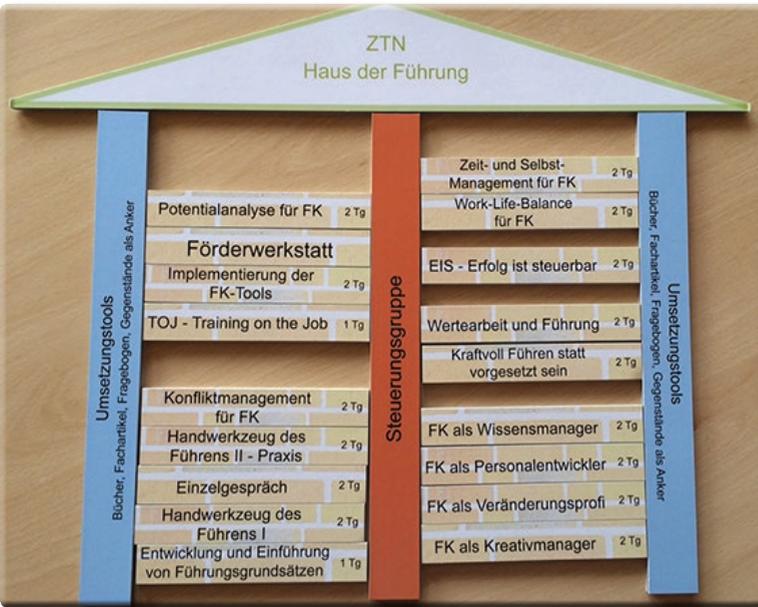
Die Inhalte der Führungskräftetrainings werden aufgrund der PDP-Analyse und den verschiedenen Themen aus dem „Haus der Führung“ zusammengesetzt.

Erfolgskreislauf - Haus der Führung

Alle Führungskräfte erhalten die Basisausbildung, die aus den gemeinsam ausgearbeiteten Führungsgrundsätzen und drei Basistrainings besteht:

- **Handwerkzeug des Führens I**
- **Handwerkzeug des Führens II – Praxis**
- **Konflikte als Chance**

ZTN - Haus der Führung



Danach wird die Steuerungsgruppe festlegen, welche Inhalte und Themen weiter vertieft werden. Zusätzlich werden Instrumente wie Einzelgespräche, Potentialanalyse, „Führung sichtbar machen“ – Teambefragung etc. dazu verwendet, dass das TUN, das Umsetzen im Fokus bleibt.

Eine erfolgreiche Umsetzung in der Praxis dauert für einen solchen Führungskräfteprozess daher auch 3-5 Jahre, damit es wirklich gelebt wird und die fixierten Ziele erreicht werden können.

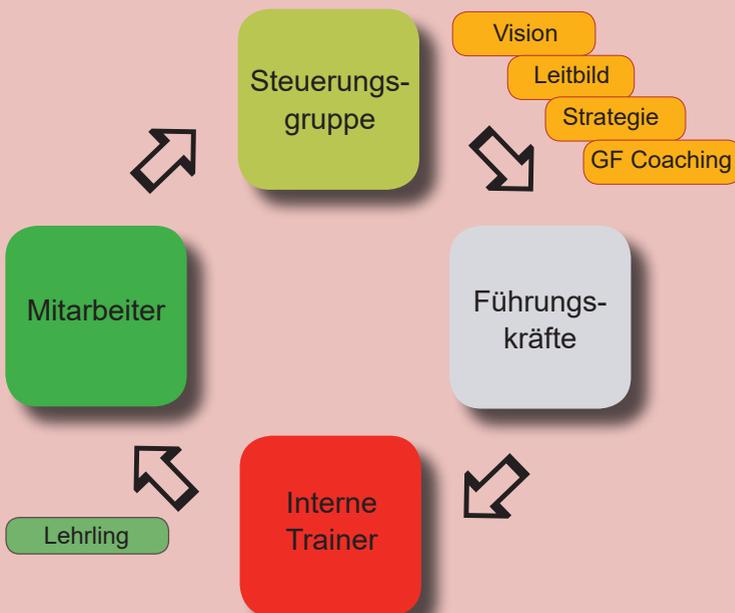
Dominik Hauser, CEO Häseler AG (CH)

„An der Zusammenarbeit mit ZTN Training & Consulting schätzen wir besonders die professionelle und individuelle Durchführung von Trainings bzw. Workshops. Das motivierte Trainer-Team, die verständliche und klare Sprache und die kreativen Ideen finden grossen Anklang bei unseren Führungskräften. ZTN schafft es mit massgeschneiderten Angeboten und guter Dosierung der Seminarinhalte unsere Mitarbeitenden genau dort abzuholen, wo sie sind.“

Bestens bewährt hat sich auch, dass die Zusammensetzung der Trainingsgruppen wechselt und sich so die Teilnehmenden aus verschiedenen Abteilungen und Führungsebenen noch besser kennen und verstehen lernen.

Überzeugt für eine gemeinsame, prozessorientierte und längerfristige Zusammenarbeit mit ZTN hat uns deren PDP-Analyse, mit welcher uns auf effektive und sehr effiziente Art und Weise rasch aufgezeigt wurde, wo in unserem Unternehmen Optimierungsmöglichkeiten bestehen und das Erarbeiten unserer Führungsgrundsätze, welche uns als Fundament nun durch den gesamten Prozess als 'roter Faden' begleiten.“

Erfolgskreislauf



Für alle Führungskräfte ...

Führung kennenlernen

Kurzseminar „Die 14 häufigsten Führungsfehler“

Vom Mitarbeitenden zum Vorgesetzten

Manfred Rünzler hatte über 25 Jahre operative Führungsverantwortung und ist seit über 5 Jahren Trainer von Führungskräften. Diesen Erfahrungsschatz, ergänzt durch viele praktische Beispiele, stellt er in diesem Kurzseminar zur Verfügung.

Ziel:

Der Teilnehmer bekommt einen Spiegel vorgehalten, eigene Führungsfehler werden bewusst gemacht und die richtigen Verhaltensweisen angesprochen.



Inhalte:

- Führungskräfte leben Klarheit und sind stark im Selbstmanagement.
- Führungskräfte haben Zeit für Führung.
- Führungskräfte haben unterschiedliche Menschen im Team.
- Führungskräfte sind lösungsorientiert und treffen Entscheidungen.
- Führungskräfte vermeiden den Weg des geringsten Widerstandes, fordern Verbindlichkeiten ein und geben Standortbestimmungen.
- Führungskräfte kennen die höchsten Werte der Mitarbeiter.

Zielgruppe:

Manager, Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Personalchefs und Menschen, die sich für eine Führungsaufgabe vorbereiten wollen.

Trainer:

Manfred Rünzler,

Vorsitzender & Geschäftsführender Gesellschafter von ZTN

Termine:

KS I: 19.02.2020, 17.00 - 20.00 Uhr

KS II: 20.05.2020, 17.00 - 20.00 Uhr

KS III: 14.10.2020, 17.00 - 20.00 Uhr

Ort: Spannrahmen, Hard, In der Wirke 2



... und die, die es werden möchten:

Führung leben

„Ausbildung zur Führungspersönlichkeit“

Ziele:

Block I: Führungskräfte erleben ihr eigenes Führungsverhalten und erhalten Hilfsmöglichkeiten, um Korrekturen vorzunehmen. Sie lernen, Werkzeuge des Führens aktiv anzuwenden.
Block II: Vertiefen der erlernten Handwerkzeuge. Kennen und erleben lernen der eigenen Werte und Werte der Mitarbeiter. Erarbeiten und Durchspielen von praktischen Führungsfällen, sowie deren Analyse. Sicherheit im Führen erlangen.
Block III: Konflikte als Chance. Konstruktiver Umgang mit Konflikten. Frühzeitige Erkennung von Konflikten. Konfliktbewältigung. Einsatzmöglichkeit in der Praxis. Positiver Umgang mit Kritik.
Einzelgespräch: erfolgreich umsetzen.

Inhalte:

- Grundlagen des Führens. Die Führungskraft - Partner und Vorgesetzter.
- Kennenlernen von Führungswerkzeugen. Führungsstile.
- Vision und Leitbild, Führung über Ziele.
- Innere Kündigung. Mitarbeitergespräch.
- Kennenlernen aktiver Führungsarbeit. Praxisarbeit.
- Konfliktarten/-normen. Ursachen und Motive eines Konfliktes.
- Einzelgespräch (EG) - was setze ich wie um?
Persönliche Begleitung in der Umsetzung.

Zielgruppe:

Führungs- und Nachwuchsführungskräfte - alle, die Führung aktiv gestalten und leben möchten.



Trainer:

Manfred Rünzler, Vorsitzender & Geschäftsführender Gesellschafter von ZTN
Bernhard Hirt, Mitglied der Geschäftsleitung für Vertrieb und Marketing
Bruno Marlin, Geschäftsführender Gesellschafter von ZTN

Termine FKL 1:

BI : 16. + 17.03.20
BII: 06. + 07.04.20
BIII: 11. + 12.05.20
EG: 22. + 23.06.20

Termine FKL 2:

BI : 05. + 06.05.20
BII: 08. + 09.06.20
BIII: 01. + 02.07.20
EG: 31.08.+01.09.20

Termine FKL 3:

BI : 08. + 09.09.20
BII: 05. + 06.10.20
BIII: 03. + 04.11.20
EG: 14. + 15.12.20

Ort: Spannrahmen, Hard, In der Wirke 2





Trainerausbildung - „Train the Trainer“ - ISO 17024

ZTN hat in den letzten Jahren über 300 interne Trainer und Wissensvermittler aus Österreich, Schweiz, Deutschland und Liechtenstein ausgebildet. Wie die Erfahrungsberichte zeigen, sind die Seminarteilnehmer dank dieses neuartigen Konzepts nach kurzer Zeit in der Lage, Workshops und Besprechungen zu leiten, Kurzseminare und Trainings zu entwickeln und durchzuführen.

Ziel:

Interne Trainer ...

- entwickeln ihre eigene Persönlichkeit.
- sind Motoren im Unternehmen.
- unterstützen Personalentwicklung.
- leiten eigenständig Besprechungen und Workshops.
- entwickeln Trainings mit firmenspezifischen Schwerpunkten und führen diese auch durch.
- sind behilflich bei der Einführung und Betreuung von Mitarbeitergesprächen, Teamsitzungen.
- sind positive Multiplikatoren im Unternehmen.

Inhalte:

- Entwickeln und Durchführen von Kurzseminaren, Trainings und Workshops
- Präsentation des eigenen Trainings mit Analyse, Methodik und Didaktik
- Präsentation und Moderation, Umgang mit Konflikten
- Umsetzung von Seminaren, Kommunikationsmodelle

Zielgruppe:

Führungskräfte/Mitarbeitende, die sich weiterentwickeln wollen, Sitzungen, Workshops und Projekte besser moderieren wollen und firmenintern Wissen vermitteln und trainieren.

Trainer:

Reinhard Zehetner, Gründer und Gesellschafter von ZTN

Bruno Marlin, Geschäftsführender Gesellschafter ZTN

Termine TA1:

BI : 20. - 22.04.20

BII : 25. - 27.05.20

BIII : 22. - 24.06.20

Termine TA2:

BI : 04. - 06.05.20

BII: 08. - 10.06.20

BIII: 06. - 08.07.20

Termine TA3:

BI : 14. - 16.09.20

BII: 12. - 14.10.20

BIII: 09. - 11.11.20

Ort: Seminarhaus Vision, Bergerstraße 108c, 6793 Gaschurn



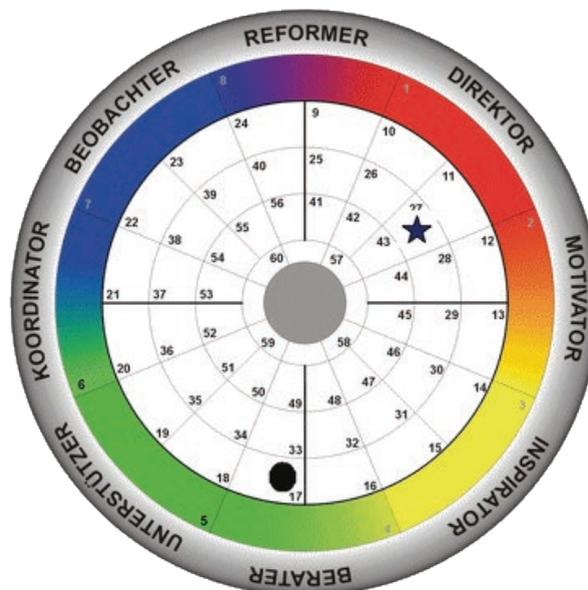
Meine Potentiale sind meine Möglichkeiten

Insights MDI



Wir helfen Ihnen, Ihren Vorsprung zu sichern!

Kompetente, loyale und begeisterte Mitarbeitende mit ihren einzigartigen Fähigkeiten sind der wichtigste Erfolgsfaktor in Ihrem Unternehmen. Diese Mitarbeitenden für die wirklich passende Position zu finden, sie bestens zu trainieren und coachen, ihnen ein optimales Teamumfeld zu bieten und als Unternehmen gemeinsam mit ihnen zu wachsen. Dabei unterstützt Sie das Diagnostik- und Management-Instrument **INSIGHTS MDI**.



Wir nutzen bei unseren Aktivitäten im HR-Business INSIGHTS MDI, weil wir aus einer Hand ein Instrument zur Verfügung haben, welches

- die Treffsicherheit in der Rekrutierung erhöht.
- neben den Verhaltensmerkmalen auch wichtige Motive für Führung, Verkauf etc. aufzeichnet.
- in Teambildungsprozessen eingesetzt wird.
- in Einzelcoachings wertvolle Dienste leistet.
- eine ideale Grundlage für Führungstrainings bietet.
- mit verschiedenen Analyse-Varianten zur Definition (Soll-Stellen-Analyse), zur Messung und zur Personalentwicklung hilfreich ist.
- in vielen Sprachen verfügbar ist.
- über wissenschaftliche Studien zu allen Tools verfügt.

Profitieren auch Sie – wie wir – von dieser Kompetenz für Ihr Unternehmen.

Firmen haben erkannt, „führen“ bedeutet mehr wie nur verantwortlich für ein Team zu sein - es bedeutet Arbeit!

Führungskräfte sind heute gut ausgebildet; das notwendige Wissen ist vorhanden. Mit welchem Erfolg dieses Wissen angewendet wird, wie Ihre Führungskräfte bei den Mitarbeitenden wahrgenommen werden und wo die Chancen von Veränderungen liegen, ist allerdings nicht immer so eindeutig.



Mitarbeiter unterstützen die Führungskraft

Menschen nutzen ihr gesamtes Potenzial für ihre Arbeit, wenn sie zufrieden und motiviert sind, im richtigen Mass gefordert werden und eine hohe emotionale Bindung zu ihrem Arbeitsplatz haben.

Genau hier liegt die Verantwortung jeder Führungskraft gegenüber ihren Mitarbeitenden.

Heute wird bei neuen Führungskräften eine Führungsgrundausbildung vorausgesetzt. Die Zeit, in der der beste „Facharbeiter“ befördert wird, sollte vorbei sein. Führungskompetenz (Methoden- und Sozialkompetenz) steht im Zentrum. Studien haben bewiesen: steigt die Vorbildfunktion der Führungskraft, steigt die Loyalität der Mitarbei-

tenden zur Arbeit und zum Unternehmen.

Mit der Selbst- und Fremdbildmessung erhalten die Führungskräfte Hinweise auf ihren möglichen „blinden Fleck“.

Die Ergebnisse von Führungsschulungen und Coachings werden messbar.

HR-aktiv-Kompass misst die Führungsqualität. Wir stellen die Ergebnisse transparent dar und ermöglichen jeder Führungskraft Einsicht in die eigene Führungsqualität.

Die Unternehmen erhalten die Möglichkeit, Chancen in der Führung pro Führungskraft aus den Auswertungen abzulesen in die jährlichen Zielvereinbarungen einzubauen und nach einem Jahr erneut zu messen.

Was Firmen an HR-aktiv begeistert:

- Einfache und klare Abläufe
- Mitarbeiterzufriedenheit: Mitarbeitende beantworten die Fragen innert 10-15 Min. in über 15 Sprachen. Elektronisch oder über Handzettel. Anonymität ist garantiert.
- Personalverantwortliche werden durch eine hohe Automatisierung und begleitende Unterlagen und Kommunikationsvorschläge unterstützt (Zwischenberichte, Musterbriefe, E-Mails, usw.).
- Zahlreiche Auswertungsmöglichkeiten (komplett im Preis inbegriffen)
 - Benchmarking
 - Gruppenauswertungen
 - Einzelauswertungen für Mitarbeitende
 - usw.
- Verwendbar für ISO / EFQM durch 4-jährige Aufzeichnungs- und Vergleichsmöglichkeit
- Keine Lizenzen, keine Software, keine Verpflichtungen

Ideale Zeitachse: Innert 3 Wochen informieren, messen, auswerten, 1. Massnahmen ...

Umfrage
einrichten

Umfrage
durchführen

Umfrage
auswerten

Umfrage
präsentieren

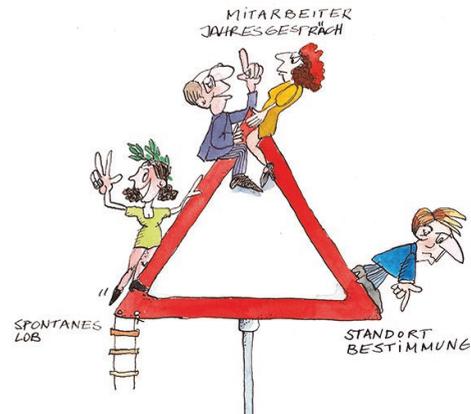
Maßnahmen
planen

Umsetzung
begleiten

Im modernen Arbeitsleben erleben Menschen vermehrt größeren Druck, rasche Veränderung und zunehmende Verantwortungsdelegation auf allen Hierarchieebenen.

Unser Business-Coaching ist eine anlassbezogene, auf die Einzelperson bzw. das Team abgestimmte Art der Unterstützung im beruflichen Umfeld.

Ziel dieser Form des Coachings ist grundsätzlich, Menschen in ihrer beruflichen Entwicklung zu begleiten, sie dabei zu unterstützen, ihre Stärken, Fähigkeiten und Ressourcen zu erkennen und diese zu nutzen, um nachhaltig erfolgreich zu sein und die berufliche Tätigkeit als erfüllend zu erleben – oder einfacher ausgedrückt „Hilfe zur Selbsthilfe“.

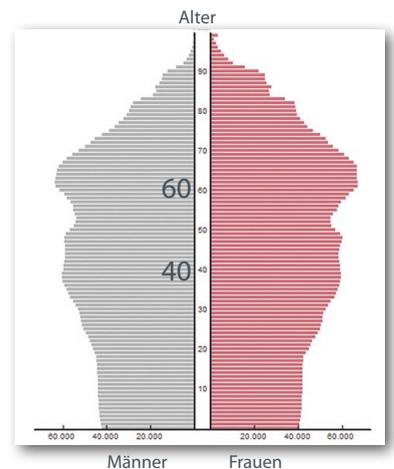
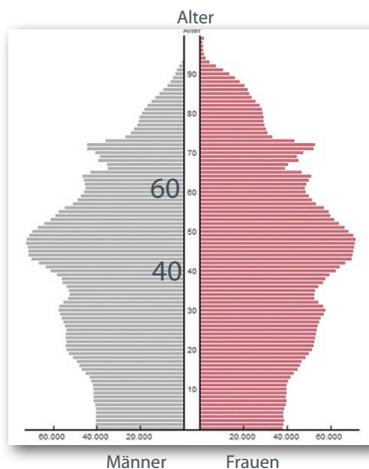


„Bermuda Dreieck“

Demografie-Beratung

Altersstrukturanalyse

Die Altersstrukturanalyse ist eine systematische Vorgehensweise zur Früherkennung und bildlichen Darstellung gegenwärtiger und zukünftiger (5 und/oder 10 Jahre) Personalrisiken, die auf die Entwicklung der betrieblichen Altersstruktur, unter den Einflüssen des demografischen Wandels, zurückzuführen sind.



Demografischer Wandel

Den demografischen Wandel als Chance begreifen!

Mit einer Demografie-Beratung ...

- sichern/erhalten Sie die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter und erkennen rechtzeitig Handlungsbedarf.
- machen Sie Ihr Unternehmen fit für den demografischen Wandel und den damit verbundenen Fachkräftemangel.
- steigern Sie die Motivation Ihrer Mitarbeiter und reduzieren berufsbedingten Stress.
- decken Sie Schwächen im Umgang mit innerbetrieblichen demografischen Herausforderungen auf.
- fördern Sie das Bewusstsein für diese Prozesse durch die intensive Einbindung der Führungskräfte.
- profitieren Sie von einer individuellen betrieblichen Handlungsstrategie mit detaillierten Maßnahmen.

Führung und Eigenverantwortung - Bücher aus der ZTN-Serie

„ICH muss bei mir selbst beginnen“

Reinhard Zehetner, 1992

Ziel des Autors ist es, sein Wissen und seine Philosophie vielen Menschen als Multiplikator weiter zu geben und dies war mit ein Grund für die Entstehung von ZTN Training & Consulting. Reinhard Zehetner ist ein sehr einfacher, bodenständiger Mensch, dem es immer wieder gelingt, sich durch seine menschliche Art direkten Zugang zu Menschen aller Hierarchiestufen und Altersklassen zu verschaffen, sie zu begeistern und dazu zu bewegen, ihr Leben in die Hand zu nehmen.

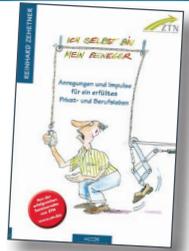


„Ich selbst bin mein Bewegter“

Reinhard Zehetner, 1997

Erfolgreiche Menschen sind in Bewegung. Nur wer bei sich selbst etwas bewegt, wird Veränderungen herbeiführen. Eines der entscheidendsten Wörter dabei ist: **TUN**

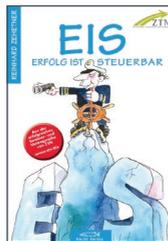
Anhand von vielen praktischen Beispielen schildert Reinhard Zehetner Situationen aus Berufs- und Privatleben. Er zeigt die vielen Möglichkeiten, Blockaden zu erkennen und zu überwinden und damit zunehmend aktiver und beweglicher zu werden. Wie heißt es so schön: **Leben ist Veränderung**



„EIS - Erfolg ist steuerbar“

Reinhard Zehetner, 2007

In seinem Buch „EIS - Erfolg ist steuerbar“ beschreibt der bekannte österreichische Trainer, Vortragende und Buchautor in sehr einfachen Worten, bespickt mit vielen Beispielen aus der Praxis, was seiner Meinung nach Menschen erfolgreich macht. Als Gastautoren hat er Menschen eingeladen, die in ihrem Leben bewiesen haben, dass sie erfolgreich sind oder waren. Olympiasieger, Gesamtweltcup Sieger, Weltmeister, Manager, uvm.



„Wer seine Mitarbeiter nicht kontrolliert, betrügt sie!“

Kai Heß, 2012

Kai Heß ist seit 2004 Trainer und GF von ZTN D. Nach dem Jurastudium war er viele Jahre in leitender Position tätig. Die dort gemachten Erfahrungen fließen in seine Führungskräfte-Trainings ein und gestalten diese abwechslungsreich und praxisnah. Das Buch ist eine Zusammenfassung der spannendsten Themen. Dabei kann es eine gute Ergänzung der Seminare sein, als Wiederholung dienen oder auch einfach einige Tipps zum Thema „Führung“ geben. Einige Kapitel in diesem Buch sollen, wie auch der Titel, bewusst ungewöhnlich erscheinen, um so zum Nachdenken anzuregen und Lust zu machen, die eine oder andere Idee einfach mal umzusetzen.



„Mein Mitarbeiter ist Mittelpunkt“

Reinhard Zehetner, 2011

Reinhard Zehetner hat in den letzten Jahrzehnten mehr als 5000 Führungskräfte trainiert und über 2000 Einzelgespräche geführt. Den daraus erworbenen Erfahrungsschatz stellt er Ihnen, mit vielen

praktischen Beispielen zur Verfügung. Er beschreibt darin die 14 häufigsten Führungsfehler und legt dar, wie diese vermieden werden können. Das Überraschende dabei ist, dass es sich um sehr einfache Dinge, mit sehr großer Wirkung handelt. Damit Sie ein noch breiteres Spektrum der Führung kennenlernen, hat Reinhard Zehetner Gastautoren eingeladen, in diesem Buch mitzuwirken.



„Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit“ Reinhard Zehetner, 2014



Die Geschwindigkeit seit dem Jahre 1985 bis heute hat mehr zugenommen als die Geschwindigkeit von 3.000.000 Jahre vor Christus bis zum Jahre 1984. Dies mit demselben Geist und demselben Körper. Wenn wir das wissen, werden wir uns niemals wieder fragen ob wir uns verändern müssen, wir werden uns ausschließlich fragen wie und wo wir uns verändern.

In diesem Buch will Reinhard Zehetner Sie wachrütteln und aufwecken Veränderungen aktiv anzugehen. Anhand von vielen Beispielen aus den verschiedensten „Ecken“ werden Sie sich selbst wieder finden. Sie können so tun, als ob Sie sich im Spiegel nicht erkennen oder das Leben in die Hand nehmen und aktiv werden. TUN heißt das Zauberwort.



Meine 25. Stunde Kai Heß, 2018

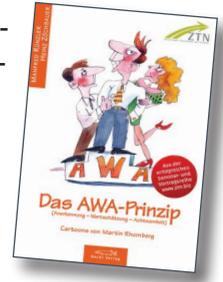
Kai Heß ist seit 15 Jahren Trainer und Geschäftsführer von ZTN Deutschland. In vielen Trainings und Coachings wurde ihm immer wieder deutlich, dass die meisten Menschen gerne bereit wären, sich in ihren persönlichen Fähigkeiten weiter zu entwickeln, Neues zu lernen und umzusetzen - aber es fehlt die Zeit dafür!

Zeit- und Selbstmanagement sind aber nicht nur im Bereich unserer Persönlichkeitsentwicklung entscheidend! Wer ein erfülltes, sinnvolles, erfolgreiches und glückliches Leben führen will, muss seine Zeit im Griff haben. Das gilt im Beruf und im Privatleben!

Mehr und mehr verschmelzen Arbeit, Familie und Freizeit, wir sind immer und überall für jeden erreichbar und sollen trotzdem noch eine gute „Work-Life-Balance“ finden. Für Viele ist ein Tag zu kurz, reichen 24 Stunden nicht aus, für alles das, was zu erledigen ist. Deswegen schenkt Ihnen dieses Buch eine 25. Stunde! - nur in der Theorie, fiktiv!

Tatsache ist, dass dieses Buch, wenn Sie die praxisnahen Ideen und Vorschläge umsetzen, den Umgang mit Ihren vorhandenen 24 Stunden verändert und Sie so die 25. Stunde gar nicht brauchen!

„Das AWA-Prinzip“ Manfred Rünzler & Heinz Zöchbauer, 2017



Dieses Buch ist eine Zusammenfassung aller Erfahrungen, vieler Diskussionen und persönlichen Auseinandersetzungen mit dem AWA Prinzip. Beiden Autoren ist es ein großes Anliegen, Führungskräfte, Mitarbeitende, Unternehmer und die Gesellschaft im Allgemeinen für Anerkennung – Wertschätzung – Achtsamkeit zu sensibilisieren und das Nachdenken darüber und vor allem das TUN anzuregen. Sie haben das Buch mit Übungen und Aufgabenstellungen garniert und ermöglichen damit auch eine persönliche Auseinandersetzung mit dem AWA Prinzip. Eingeladene Gast-Autoren bereichern mit ihren Sichtweisen, Erfahrungen und Anleitungen zum TUN dieses Buch.

„Wer Fehler sucht, wird Fehler finden und provozieren. Mit einer Betrachtung von positiven Aspekten wird ein „gesundmachender“ Prozess ausgelöst. Das AWA-Prinzip ist die Kultur, wie wir miteinander umgehen. Diese Kultur wird dann wertschätzender, wenn einzelne Menschen beginnen sich wertschätzend zu verhalten und andere damit anstecken. ... man kann nie genug bekommen!“

Führung und TUN - Vorträge aus der ZTN-Serie

zum/r Kadertag • Kundenevent • Neueröffnung • Jahresempfang • Firmenevent

Alle Vorträge sind (als Firmen- oder Kundenevent) zwischen 30 und 90 Minuten buchbar.

Ich muss bei mir selbst beginnen

- Ich und meine rosarote Brille
- Mein Rechtfertigungsfuzzi und ich
- Erwartungen nähren Enttäuschungen
- Faule Kompromisse
- Umgang mit klaren Eckpunkten

Ich selbst bin mein Beweger

- Der Kotzmotzer
- Der Saustall
- Leben mit der Zielbrille
- Heute beginnt der Rest meines Lebens
- Der Spiegel sagt dir die Wahrheit

EIS - Erfolg Ist Steuerbar

- 1. kommt es anders, 2. als man denkt
- Ich bin ein Original
- Erfolg durch meine Kernkompetenzen
- Ich bin begeistert und begeistere andere
- MZV (Mut zur Veränderung)

Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit

- Veränderungen und meine Alibihandlungen
- Vermittle anderen den Sinn
- Die Führungskraft und die Veränderung
- Der Mensch und seine Komfortzone
- Vorbereitung auf Veränderungen
- Arten der Veränderung

Mein Mitarbeiter ist Mittelpunkt

- Führungskraft: Autorität und Partner
- Ich schaffe die Basis für Eigenmotivation
- Ich übertrage Eigenverantwortung
- Ich kenne die Werte meiner Mitarbeiter
- Ich hole meine Mitarbeiter ins Boot

Das AWA-Prinzip

- Grundbedürfnis Anerkennung
- Wertschätzend kommunizieren
- Generationen und Gesundheit
- Dienst nach Vorschrift
- Der Umgang mit mir
- Empathie als Geheimwaffe
- Erhalt der Arbeitsfähigkeit

Wer seine Mitarbeiter nicht kontrolliert, betrügt sie!

- Kontrolle als wichtiges Werkzeug der Führung
- Fremd-/Eigenbild einer Führungskraft
- Sind Mitarbeiter tatsächlich gleich zu behandeln?
- Das Allround-Genie Führungskraft
- WWW+K: Die Erfolgsformel

Meine 25. Stunde

- Warum tun wir etwas?
- Der Weg zum Ziel
- Früher war alles anders
- Der Sägeblatteffekt
- Hilfe gegen Zeitfresser
- Getting things done
- „Agiles“ Zeitmanagement





Seminare aus der ZTN-Serie

...zu den gleichnamigen Büchern:

„Ich muss bei mir selbst beginnen“

Aus dem Bestseller „Ich muss bei mir selbst beginnen“ wurde dieses Seminar vor vielen Jahren entwickelt. Inzwischen haben mehr als 5000 Menschen dieses Seminar besucht. Es erfreut sich in vielen Betrieben seit 15 Jahren größter Beliebtheit und ist populärer denn je. Menschen erleben sich selbst und nehmen sehr viel für ihr Leben mit.

„Ich kann nicht andere, sondern nur mich selbst verändern“.

„Ich selbst bin mein Beweger“

Erfolgreiche Menschen sind in Bewegung. Nur wer bei sich selbst etwas bewegt, wird Veränderung herbeiführen. Eines der entscheidenden Wörter dabei ist: TUN

Nutzen Sie die Chance dieses Seminars und werden Sie Ihr eigener Beweger. Menschen lernen in dem Seminar das Steuerrad Ihres Lebensschiffes zu bedienen und Eigenverantwortung zu übernehmen.

„EIS - Erfolg ist Steuerbar“

Aktive Auseinandersetzung mit „Erfolg ist steuerbar“ durch gemeinsames Arbeiten an Themen wie „Mut zur Veränderung“, „Ich bin der Steuermann meines Lebens“, „Erfolgreiche Menschen treffen Fehlentscheidungen“ und „Denke und Handle weit über den Tellerrand hinaus“; Ausarbeitung mit Hilfe der TUN-Liste, was davon aktiv umgesetzt wird.

„Mein Mitarbeiter ist Mittelpunkt!“

In diesem Seminar werden die 14 häufigsten Führungsfehler behandelt. Es werden dem Teilnehmer Werkzeuge an die Hand gegeben wie er diese vermeiden kann. Das überraschende dabei ist, dass es sich um sehr einfache Dinge mit einer sehr großen Wirkung handelt.

„Wer seine Mitarbeiter nicht kontrolliert, betrügt sie“

Im Seminar soll anhand von teils ungewöhnlichen „Thesen“ zum Thema Führung kontrovers über die täglichen Aufgaben einer Führungskraft diskutiert werden. Das Seminar soll die Teilnehmer immer wieder zur aktiven Diskussion und zur kritischen Auseinandersetzung mit ihrer täglichen Führungsarbeit animieren.

„Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit.“

Immer mehr Menschen kommen mit dem Leben, mit der Arbeit, vor allem aber mit dem Tempo der heutigen Zeit nicht mehr klar. Wie können wir alte Muster loslassen und offen sein gegenüber dem Thema „Veränderung“? Diese und viele andere Fragen werden im Seminar behandelt und mit Hilfe einfacher aber wirkungsvollen Übungen werden Sie in der Umsetzung unterstützt.

„Das AWA-Prinzip“

„Wer Fehler sucht, wird Fehler finden und provozieren. Mit einer Betrachtung von positiven Aspekten wird ein „gesundmachender“ Prozess ausgelöst. Das AWA -Prinzip ist die Kultur, wie wir miteinander umgehen. Diese Kultur wird dann wertschätzender, wenn einzelne Menschen beginnen sich wertschätzend zu verhalten und andere damit anstecken. Man kann nie genug bekommen!“

„Meine 25. Stunde“

Mehr und mehr verschmelzen Arbeit, Familie und Freizeit, wir sind immer und überall für jeden erreichbar und sollen trotzdem noch eine gute „Work-Life-Balance“ finden. Für Viele ist ein Tag zu kurz, reichen 24 Stunden nicht aus, für alles das, was zu erledigen ist. Deswegen schenkt Ihnen dieses Buch eine 25. Stunde! - nur in der Theorie, fiktiv! Tatsache ist, dass dieses Buch, wenn Sie die praxisnahen Ideen und Vorschläge umsetzen, den Umgang mit Ihren vorhandenen 24 Stunden verändert und Sie so die 25. Stunde gar nicht brauchen!



Mag. Nadja Nachbaur

„Die Lust am Lernen neu erwecken, neue Horizonte entdecken, Offenheit als Grundvoraussetzung für Entwicklung generieren und mit abwechslungsreichen, spielerischen Methoden neue Möglichkeiten aufzeigen.“



Dagmar Heß

Das Medium Telefon ist häufig der erste Kontakt zum Kunden und Aushängeschild für jedes Unternehmen. Aufgrund meiner langjährigen Erfahrung möchte ich Andere daher auf diesem Gebiet unterstützen und optimieren.



Ass.jur. Kai Heß

„Sei immer ehrlich zu dir selbst. Wichtig ist, sich selbst kennen zu lernen, seine eigenen Stärken und Schwächen (ehrlich) zu erkennen und zu akzeptieren, und sich selbst auf sich verlassen zu können.“



Bernhard Hirt

„Mir ist wichtig, dass die Teilnehmer vor allem durch ihr eigenes TUN lernen und dadurch motiviert werden, das Gelernte in ihrem Leben erfolgreich umzusetzen.“



Bruno Marlin

„Ich kann sehr gut auf meine Teilnehmer eingehen und spüre, wie es ihnen gerade geht. Ich will sie begeistern und in Bewegung bringen, sodass sie erkennen, dass sie ihr Leben selbst in der Hand haben.“



Michael Matiz

„Die Teilnehmer sollen basierend auf ihrer Individualität ihre Stärken ausbauen und ihre Schwächen kennen, damit sie das Beste daraus machen können.“



Manfred Rünzler

„Erfolgreiche Menschen sind in Bewegung. Nur wer bei sich selbst etwas bewegt, wird Veränderung herbeiführen. Eines der entscheidendsten Wörter ist: Tun. Das ist das Ziel erfolgreicher Trainings und unser Leitsatz.“



Andreas Schmid

„Die Teilnehmer entwickeln im Bereich Sozial- und Führungskompetenz die Fähigkeit der Selbstwahrnehmung und Selbstreflektion. Denn die eigentliche Veränderung passiert nicht im Training, sondern dadurch, was tagtäglich umgesetzt bzw. als Führung erlebt wird.“



Heinz Zöchbauer

„Wer den Standpunkt verlässt, bekommt einen anderen Blickwinkel und ein anderer Blickwinkel ergibt eine andere Ansicht. Also senken wir nicht unsere Ansprüche, sondern ändern gemeinsam die Strategie.“



Reinhard Zehetner

Gründer und Gesellschafter

Führung gelebt - ZTN Meilensteine

- 1989 Gründung von „**ZEHETNER TRAININGS**“ durch Elisabeth und Reinhard Zehetner.
- 1994 Seminare auf dem Boot am Bodensee.
- 1995 „**Sozialengagement**“ wird als Bestandteil der Firmenphilosophie verankert.
- 1995 Österreichs größter Wirtschaftsverlag Ueberreuter übernimmt die Rechte des Buches „Ich muss bei mir selbst beginnen“ und vermarktet es im deutschsprachigen Europa.
- 1997 Bau des eigenen „**ZTN SÄminARHAUSES**“ in Gaschurn.
- 1997 Große Marketingstudie über „ZEHETNER TRAININGS“ an der Universität Innsbruck.
- 1998 Einführung des „**Beweger des Jahres**“ (zwischenzeitlich wurden z.B. Michael Hilti, uvam. zum „Beweger des Jahres“ durch ZTN geehrt).
- 1998 Lehrauftrag an der Universität Innsbruck.
- 2000 Reinhard Zehetner als **Referent** bei internationalen Großevents (z.B. Frankfurt, Bratislava).
- 2003 Gründung von „**ZTN Training & Consulting GmbH**“.
- 2004 Gründung „**ZTN Deutschland**“ (Gesellschafter Kai Heß stößt zu ZTN).
- 2004 Gründung der „**ZTN-Trainingsakademie**“ in Kukmirn.
- 2005 ZTN darf staatlich anerkannte Trainer nach ISO 17024 ausbilden und auch die Prüfung dafür abnehmen.
Gesellschafter Bruno Marlin stößt zu ZTN.
- 2006 Gründung „**ZTN Schweiz**“.
- 2007 Größter Auftrag in der Geschichte von ZTN
(550 Führungskräfte in 57 Gruppen à 6 Tage über einen Zeitraum von 5 Jahren).
- 2007 ZTN wird im Wirtschaftsmagazin „**Gewinn**“ angeführt, als einer der 50 Trainings- und Seminarveranstalter, die von Personalchefs empfohlen wurden. ZTN war das einzige Unternehmen in Westösterreich.
- 2007 Große Marketingstudie an der Universität Innsbruck.
- 2009 Dozenten an der „Hochschule Liechtenstein“.
- 2012 Die „**Bodensee Beweger-Werkstatt**“ wird geboren.
- 2013 Reinhard Zehetner scheidet als Geschäftsführer aus. Seine Agenden übernimmt der neue geschäftsführende Gesellschafter Manfred Rünzler.
- 2013 ZTN Exklusiv-Partner von „**ECo-C**“ in Vorarlberg und Tirol.
- 2013 ZTN gründet zusammen mit „arbeitsleben.li“ und Heinz Zöchbauer den Verein „**45plus - Institut für Generationenmanagement**“ und „**45plus - Generationenmanagement GmbH**“.
- 2014 **25 Jahre ZTN** Jubiläumsfeier mit Spendenaktion „Licht ins Dunkel“.
Manfred Rünzler übernimmt den **Vorsitz** von ZTN Training & Consulting.
Neues Buch von Reinhard Zehetner „**Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit**“.
Urkunde über insgesamt **50.000 verkaufte Bücher**.
- 2015 **ZTN ist Exklusiv-Partner von HR-aktiv** in Vorarlberg und Tirol und startet verstärkt mit Aktivitäten bei Kommunen und Krankenhäusern.
- 2016 Heinz Zöchbauer übernimmt die Geschäftsführung von „**ZTN Liechtenstein**“.
- 2017 Neues Buch in der ZTN-Serie „**Das AWA-Prinzip**“ von Manfred Rünzler & Heinz Zöchbauer
- 2018 **Neuerscheinung** in der ZTN-Serie: Buch „**Meine 25. Stunde**“ von Kai Hess.
- 2019 **30 Jahre ZTN** - Arbeit mit Menschen und Unternehmen
Bernhard Hirt verstärkt das ZTN-Team als Mitglied der Geschäftsleitung für Vertrieb & Marketing.

1989
Elisabeth
und
Reinhard Zehetner
- in den Anfängen
von ZTN



2019
Elisabeth
und
Reinhard Zehetner -
30 Jahre
später

Ein gelungenes Fest: 30 Jahre ZTN und die Verabschiedung von Lisi und Reinhard Zehetner in die Pension

Über 120 geladene Gäste aus der Wirtschaft, Sport, Gesellschaft und Politik durften wir von ZTN durch Manfred Rünzler, Vorsitzender & Geschäftsführender Gesellschafter, zur Jubiläumsfeier im Schindlersaal in Kennelbach herzlich willkommen heißen.

Unter den zahlreichen Gästen und Gratulanten aus dem ganzen Land und dem benachbarten Ausland waren eine ganze Reihe von Wegbegleitern, Kunden und

Geschäftspartnern wie Nationalrat Karlheinz Kopf mit Gattin Karin, Peter Gorbach mit Michaela (Kolb-Gruppe), Elmar Nestle (VAT), Beate Zech (Hirschmann Automotive), Markus Hämmerle und Georg Gerster (Hämmerle Kaffee) sowie Steuerberater Rainer Rangger, Dr. Gerhard Bertsch und Gerhard Marte (Fries Kunststofftechnik) u.v.a. mehr.

Reinhard und Lisi Zehetner wurden nach 30 Jahren ZTN in den nächsten Lebensabschnitt verabschiedet.

Im Rahmen der Feierlichkeiten wurden ZTN-Gründer und Gesellschafter Reinhard Zehetner und seine Gattin Lisi, die ihm auch geschäftlich während den letzten 30 Jahren stets zur Seite stand, in ihren wohlverdienten Ruhestand verabschiedet.

Die Gäste genossen musikalisch Michael Horner mit seinen „All Right Guys“, welche für beste Stimmung bis spät in die Nacht sorgten und das legendäre Wiener Schnitzel vom Schindlersaal garniert mit den ZTN-Weinen.





ZTN-Partner

SÄminARHAUS Vision, Gaschurn

„Dies ist also das Arbeitshaus, wo ich meinen Samen säe für meine Entwicklung“ – aus der Sicht des Teilnehmers.

1997 baute ZTN sein eigenes Seminarhaus, genau auf die Kundenbedürfnisse zugeschnitten. Ziel war es, ein Haus zu schaffen, in dem sich Men-

schen sehr wohl fühlen, wo ihre Kreativität angeregt wird und vor allem wo sie eine Atmosphäre vorfinden, bei der Lernen Spass macht.

Dieses Haus ist für Kleingruppen bis max. 10 Personen ausgerichtet.

Das SÄminARHAUS Vision liegt auf 1100m und 150m neben der Talabfahrt in Gaschurn, im Montafon. Das Haus verfügt über 1 Doppel- und 4 Zweibettzimmer und ist luxuriös ausgestattet. Ein Wintergarten mit einer fantastischen Aussicht lädt zum Relaxen ein. Der Seminarraum ist lichtdurchflutet mit einem sensationellen Blick auf die Berge und Gaschurn und lässt keine Wünsche offen.

Kontakt: Elisabeth Zehetner | elisabeth.zehetner@outlook.com | Tel 0043 664 8536181

Spannrahmen Hard

Ein geschichtsträchtiger Rahmen

Das neue Veranstaltungszentrum in der Marktgemeinde Hard zeichnet sich durch seine vielseitige Nutzung und das ansprechende Ambiente aus. Begegnung Zusammenkommen, sich austauschen, miteinander feiern – der Spannrahmen Hard will ein Ort der Begegnung für alle sein. Die einstige Fabrikhalle soll erfüllt sein mit gesellschaftlichem

Leben, mit Kunst, Kultur und Wirtschaft – für Private, Vereine, Veranstalter und Firmen gleichermaßen. Unser flexibles Nutzungssystem erfüllt Wünsche, auch wenn sie noch so ungewöhnlich sind.

Ambiente: Die behutsame Planung ermöglicht ein gelungenes Miteinander zwischen dem alten Industriecharme der einstigen Wirkerei und den Anforderungen an.

Service: Zum Wohlfühlambien-

te zählt ein perfektes Serviceangebot. Leidenschaft für ihr Tun, deren Erfahrung und das Ziel, für die Kunden stets das Optimale zu erreichen, treibt das Team des Spannrahmens an.

Das sollen unsere Kunden und Gäste auch spüren mit dem überzeugten Eindruck im Fokus: Hier sind wir in guten Händen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Gastgeber mit Herz und Verstand.

Kontakt: Nicole Speckle | nicole.speckle@hard.at | Tel 0043 699 186 38 240

Kapazität: bis 800 Personen
Räumlichkeiten:
Großer Saal bis 800 Personen
Saal 2 bis 200 Personen
Kleiner Rahmen bis 100 Personen
Seminarraum bis 75 Personen
Ausstattung:
modernste Ton – und Lichttechnik
weiteres Equipement ist vorhanden

Ein geschichtsträchtiger Rahmen





Liechtensteinische Post AG



IMPRESSUM

Für den Inhalt verantwortlich:
ZTN Training & Consulting GmbH
Manfred Rünzler, manfred.ruenzler@ztn.biz
In der Telle 3, A-6921 Kennelbach
T +43 5574 78021, info@ztn.biz
www.ztn.biz

Grafik/Layout: Nadine Degasper

Alle Artikel, die von ZTN geschrieben wurden,
dürfen kopiert werden. Wir freuen uns über Ihr
Feedback, Anregungen und Kritik.

ZTN Schweiz:
Bruno Marlin, bruno.marlin@ztn.biz
Neugrüttstr. 1b, 9436 Balgach
T +41 77 5364035

ZTN Liechtenstein:
Heinz Zöchbauer,
heinz.zoebbauer@ztn.biz,
T +423 79 39000

ZTN Deutschland:
Kai Heß, kai.hess@ztn-deutschland.de
Kapellenweg 1a, D-85625 Berganger
Tel +49 172 2093256